

LA RÉINTÉGRATION PROFESSIONNELLE

suite à un arrêt de travail



BrissonLegris

Révélateurs de potentiels

CONCEPTION :
Marie-Hélène Collin, C.O. et Mélanie Grégoire, Co-Présidente
et Directrice en réinsertion professionnelle et Conseillère en
réinsertion et optimisation du potentiel professionnel.
Graphisme : Nathalie Mercier © BrissonLegris

PÉRIODE DE RÉADAPTATION

en vue d'optimiser les capacités fonctionnelles

RETOUR AU TRAVAIL chez l'employeur

TRAVAIL RÉGULIER
→ mêmes fonctions

TRAVAIL RÉGULIER
→ avec accomodements

TRAVAIL RÉGULIER
→ nouveau poste



Les services d'accompagnement
de BrissonLegris :

- Rencontre de facilitation avec l'employeur
- Médiation/gestion des différends
- Suivis pendant la période de retour progressif au travail

Définition d'un NOUVEL OBJECTIF

2 POSSIBILITÉS



ÉVALUATION DU PROFIL D'EMPLOYABILITÉ

ORIENTATION PROFESSIONNELLE

- Identifier ses **motivations**
- Identifier ses **valeurs et critères fondamentaux**
- Identifier ses **intérêts**
- Identifier son **profil de personnalité**
- Identifier ses **habiletés transférables**
en vue de déterminer des emplois convenables/ compatibles
- Identifier son **potentiel**

ÉTABLIR UN PLAN D'ACTION

RETOUR AU TRAVAIL

Recherche +
coordination
de **stage**

Aide à
la **recherche
d'emploi**

RETOUR AUX ÉTUDES

COURT TERME
ex : formation
continue,
perfectionnement

MOYEN TERME
ex : certificat,
DEP

LONG TERME
ex : D.E.C,
BAC...

EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE

**Démarrage
d'entreprise**

**Achat
d'entreprise**
ex : franchise